**Convention de valorisation des contributions des membres aux actions et à la gouvernance du Pôle Mer Méditerranée**

Entre

# Civilité :

**Prénom** :

**NOM** :

**Représentant la Société/ le Laboratoire / l’Organisme :**

**Adresse postale** :

Ci-après dénommé le membre :

Et

M. LAURENT MOSER

Fonction : Président du Comité de pilotage du Pôle Mer Méditerranée Représentant ès qualités l’association Toulon Var Technologies

Adresse : 93 Forum de la Méditerranée, Technopôle de la Mer – 83190 Ollioules

Ci-après dénommé le Pôle Mer Méditerranée

Préambule :

Le Pôle Mer Méditerranée requiert la contribution de ses membres dans la conduite de ses activités. Les membres doivent notamment établir la stratégie du pôle, ses plans d’action, susciter l’émergence de nouveaux thèmes de recherche, répondre aux sollicitations des financeurs, des partenaires.

# Article 1 – Objet

La présente Convention fixe les conditions de la contribution des représentants du membre dans les actions, les manifestations et les organes de gouvernance du Pôle et autorise le Pôle Mer Méditerranée à prendre en compte cette contribution dans ses rendus financiers et dans sa comptabilité au titre de la valorisation comptable du bénévolat.

# Article 2 - Durée

La présente convention prend effet au 1er janvier 2023 et se termine le 31 décembre 2026.

Un avenant sera fait à l’issue de cette période.

# Article 3 – Contributions valorisées

|  |  |
| --- | --- |
| **MISSIONS** | **CADRE** |
| Définition de la stratégie et des plans d’actions | Bureau, Comité de pilotage, CPCI |
| Labellisation | Comité de pilotage, CPCI |
| Animation du réseau des acteurs du Pôle | Bureau, Comité de pilotage, CPCI |
| Emergence et sélection de nouveaux thèmes de recherche | Groupes de travail |
| Contribution sur des réunions, actions, études sollicitées par les financeurs, par les partenaires ou pour la mise en œuvre de la politique nationale concernant les pôles | Président + Membres du Bureau + occasionnellement membres copil ou GT |
| Représentations du Pôle sur des réunions et manifestations à des fins de relation publiques du pôle | Président + Membres du Bureau + occasionnellement membres du copil ou GT thématiques |

Pendant la durée du contrat, si la gouvernance venait à évoluer dans sa forme (nom ou dénomination des organes etc …), ces évolutions seront prises en compte automatiquement.

# Article 4 – Liste des contributeurs

Le membre désigne comme contributeurs aux actions listées à l’article 3 une liste de personnes figurant dans le tableau de l’article 9

# Article 5 – Décompte des temps

Les présences seront comptées sur la base des feuilles de présence signées par les participants aux réunions et manifestations.

Chaque membre du Bureau ou occasionnellement du copil ou des GT signalera également les contributions qu’il a effectuées en tant que représentant du pôle sur des réunions, actions, études et manifestations

# Article 6 – Calcul de la valorisation

Les montants valorisés seront calculés sur la base des conditions de durée telles que prévues à l’article 5 et de valeur telles que prévues à l’article 9

# Article 7 – Résiliation

La présente Convention sera résiliée en cas de retrait ou d’exclusion du membre.

# Article 8 - Confidentialité

Les présentes informations seront utilisées pour valoriser la contribution des membres pour les rendus financiers remis aux financeurs du Pôle Mer Méditerranée : Europe, Etat, collectivités territoriales.

Hors de ces cas-là, aucune des informations contenues dans la présente Convention ne pourra être divulguée sans accord préalable expresse et par écrit du membre.

# Article 9 - Désignation des contributeurs

Le tableau ci-dessous désigne les personnes chargées de contribuer aux différentes activités du Pôle Mer à partir du 01 janvier 2023 jusqu’au 31 décembre 2026, précise leur catégorie socio professionnelle et leur taux horaire.

Le représentant coche la case correspondant au taux horaire lié à la qualification du salarié considéré et certifie que celui-ci est supérieur à la moyenne INSEE indiquée pour la catégorie socio professionnelle correspondante citée dans le tableau ou fournit le taux horaire réel qu’il certifie exact. (Valeur INSEE 2018).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Coûts horaires  Par  Catégorie  (en € toutes charges comprises) |  | Dirigeant | Cadre supérieur | Cadre intermédiaire | Employé | SMIC | Coût HORAIRE SALARIAL REEL (1) |
| 90 € | 70 € | 50 € | 35€ | 12 € |  |
|  | | | | | |
| NOM | PRENOM |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Remplir cette colonne si le montant est supérieur aux valeurs du tableau– détailler le calcul

Le tableau ci-dessus pourra être modifié par le membre en cas de besoin.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fait à** | **, le** |  |
| **Pour le Pôle Mer** |  | **Pour** |
| **Le Président du Comité de pilotage** |  | **Prénom NOM du dirigeant** |